

# Arbeitszufriedenheit an der HfPV

## Ergebnisse der Lehrenden

### I Hintergrund

Die Evaluationsordnung HfPV umfasst auch die Hochschulentwicklung, hier u.a. Veränderungsprozesse der Weiterentwicklung und/oder Veränderung der Aufbau-/Ablauforganisation. Aber auf Grund des Zusammenhangs von Erfolg hochschulischer Arbeit und der Arbeitszufriedenheit mit dem Engagement und der Leistung der Mitarbeiter, scheint die Evaluation der Arbeitsbedingungen der Mitarbeiter der HfPV lohnend. Darüberhinaus kann eine Befragung zur Arbeitszufriedenheit u.a. auch Arbeitsprozesse wie Kommunikation, Information, Zusammenarbeit, Arbeitsausstattung usw. erfassen, deren Funktionieren und Adäquatheit unmittelbar Auswirkungen auf die Qualität und den Erfolg der hochschulischen Arbeit hat. Insofern dient die vorliegende Evaluation der Arbeitszufriedenheit (Lorei, 2016) verschiedenen Zielen der Evaluationsordnung der HfPV und kann mit denen von 2005 (Schaa, 2006) und 2011 (Reichert, 2012) verglichen werden.

### II Fragebereiche

Folgende Bereiche wurden bei allen hauptamtlich Lehrenden mit Itembatterien erfragt:

- Zufriedenheit mit der Lehrsituation in Bezug auf die Studierenden
- Zufriedenheit mit der persönlichen Lehrsituation
- „Übrige“ Arbeitssituation
  - Lehre und Arbeitsplatz
  - Kollegen
- Fortbildung
- Persönliche Entwicklung
- Zentralverwaltung und Hochschulleitung
- Abteilungen und Selbstverwaltung
- Allgemeines und Einschätzungen
- Persönliche Wichtigkeit von Merkmalen, die die Arbeit kennzeichnen

### III Befragung

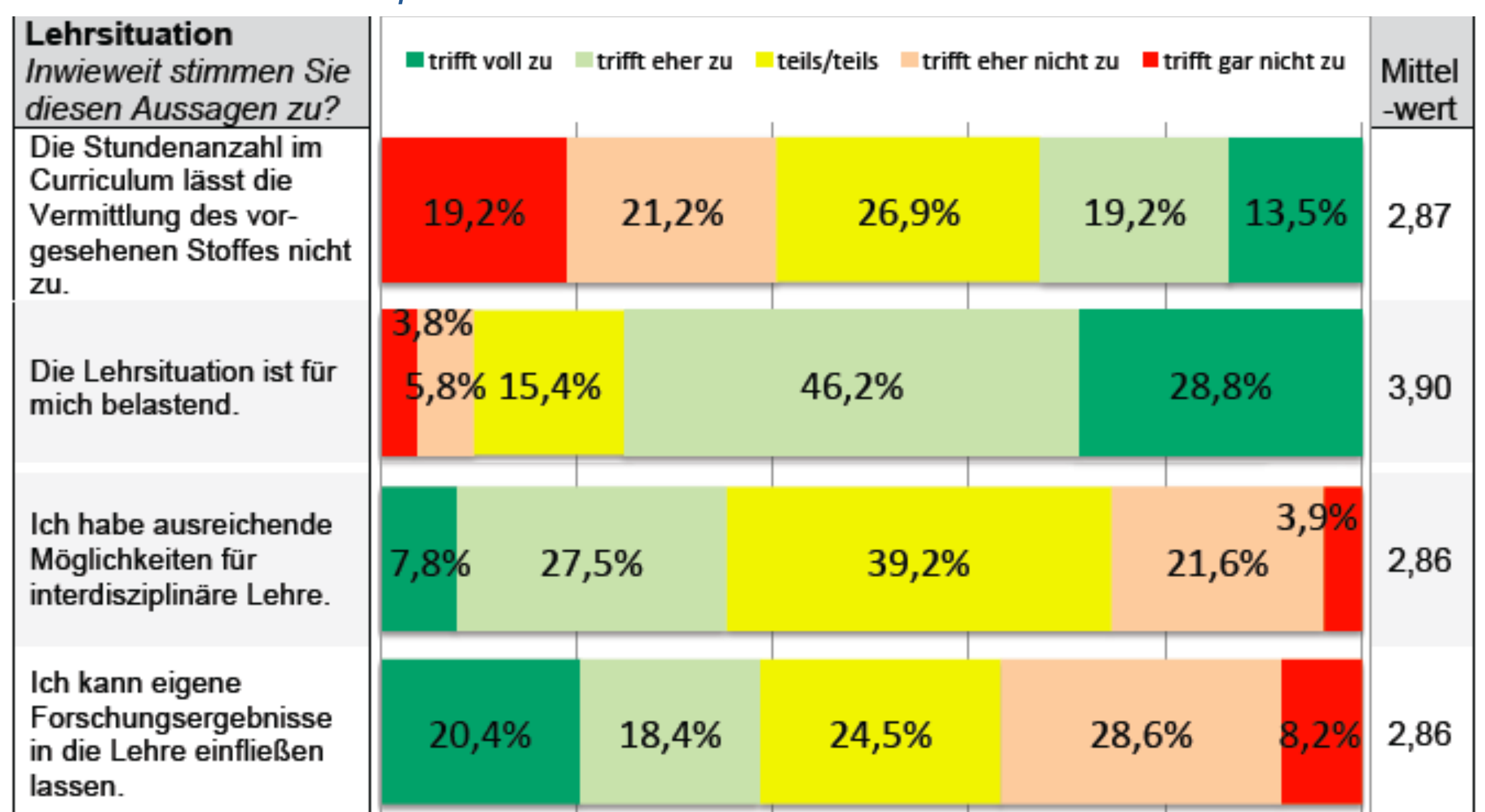
Die Evaluation wurde im April 2016 innerhalb eines Zeitraumes von 3 Wochen als Online-Befragung durchgeführt.

### IV Rücklauf

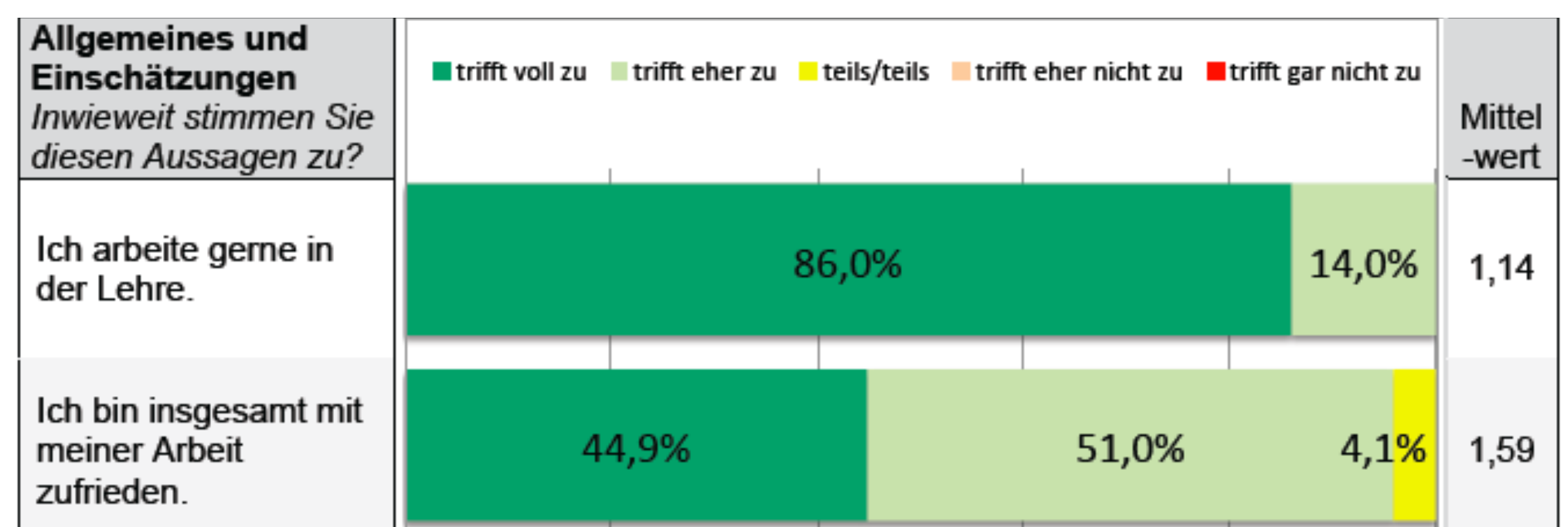
Gesamt	Rücklauf	%
110	54	52%

### V Ergebnisse

#### Zufriedenheit mit der persönlichen Lehrsituation



#### Allgemeine Arbeitszufriedenheit



### VI Vergleiche zu 2011 und 2005

Im Vergleich zu den früheren Befragungen nimmt die Bedeutung von Medien in der Lehre zu und haben die Lehrenden mehr Möglichkeiten zur Fortbildung. Auch wird das Betriebsklima 2016 insgesamt sowie das Verhältnis zur Hochschulleitung positiver beurteilt als zuvor. Allgemein sind die Lehrenden an der HfPV mit ihrer Arbeit zufriedener als 2011. Insgesamt ist eine hohe Arbeitszufriedenheit festzustellen.

### VII Literatur

- Lorei, C. (2016). Arbeitszufriedenheit an der HfPV. Unveröffentlichter Abschlussbericht des Qualitätsbeauftragten der Hessischen Hochschule für Polizei und Verwaltung.
- Reichert, D. (2012). Mitarbeiterbefragung an der Hessischen Hochschule für Polizei und Verwaltung (HfPV). Unveröffentlichte Diplomarbeit an der Hessischen Hochschule für Polizei und Verwaltung.
- Schaa, G. (2006). Mitarbeiterbefragung im November 2005. Teil 1: Ergebnisse – Diagnose. Unveröffentlichter Bericht der Qualitätsbeauftragten. Wiesbaden: Verwaltungsfachhochschule in Wiesbaden.